



Adviesraad Sociaal Domein Nieuwegein

Jaarverslag 2021

April 2022

Adviesraad Nieuwegein
p/a Postbus 1
3430 AA Nieuwegein

Website: www.asd-nieuwegein.nl
E. adviesraadsociaaldomein@nieuwegein.nl

Inhoudsopgave.

1. Inleiding	3
2. De organisatie.....	3
3. Adviezen	3
3.1) Woonwijs	4
3.2) Inkoopstrategie Wmo-individuele begeleiding en Jeugdzorg	4
3.3) Evaluatie lokaal werkteam.....	4
3.4) Evaluatie WSW.....	5
5. Vergaderingen	5
6. Werk- en Taakgroepen	6
7. Contact met de gemeente.....	7
8. Contacten met inwoners	8
9. Financiën	8
10. Toekomstplannen.....	8
Bijlage 1: Financieel overzicht 2021	1
Bijlage 2: Samenstelling van de Adviesraad Sociaal Domein	1

1. Inleiding

Ook in 2021 beheerste de corona-epidemie het werk van de Adviesraad Sociaal Domein. Onze vergaderingen, de bijeenkomsten van taak- en werkgroepen, het wethoudersoverleg en vrijwel al onze contacten met inwoners, (beleids-)medewerkers en lokale organisaties verliepen digitaal. Tweemaal konden we fysiek vergaderen, in juni en in september.

Vooraf in de eerste helft van het jaar stonden de directe en indirecte gevolgen van corona ook centraal. Wij hadden het er onderling over, spraken met inwoners, medewerkers van lokale organisaties en met de wethouders. Op die manier probeerden we een zinvolle bijdrage te leveren aan de maatregelen die de gemeente trof om de last van corona onder inwoners te verlichten.

Maar in de loop van het jaar kwam er ook meer aandacht voor andere zaken, zoals de inkoopstrategie, het beleid ten aanzien van wonen en zorg, de jeugdzorg en de arbeidsvoorzieningen voor inwoners met een beperking. Dat resulteerde in een viertal adviezen. 2021 was ook het laatste jaar van de Transformatieagenda Sociaal Domein 2017-2021. Met dit ambitieuze programma beoogde de gemeente passende ondersteuning voor en een hoog niveau van participatie door de inwoners van Nieuwegein te realiseren. Nu dit programma afloopt, zijn wij gestart met een evaluatie van dit programma. De resultaten daarvan willen we in het voorjaar van 2022 voorleggen aan de nieuwe gemeenteraad en het nieuwe college.

2. De organisatie

De adviesraad bestaat uit 15 inwoners van Nieuwegein. Meer dan de helft van de leden is ervaringsdeskundige op het gebied dat door de Wmo, de Jeugdwet en de Participatiewet bestreken wordt; de overige leden kunnen vanuit hun achtergrond, opleiding of beroep een zinvolle bijdrage leveren aan de advisering van dat sociaal domein. De adviesraad heeft een onafhankelijke voorzitter, die op voordracht van de adviesraad wordt benoemd door het college van B&W. De zittingstermijn van zowel de voorzitter als de leden is vier jaar, met de mogelijkheid voor herbenoeming voor nog eens vier jaar.

In februari 2021 moest ons gewaardeerde lid Ed Lasut afzien van een tweede termijn vanwege zijn verhuizing buiten Nieuwegein. Helaas overleed hij kort daarop. In juni werd in zijn plaats mevrouw Besma Karmous benoemd. In september hadden de leden Briëlle Mooijenkind, Jos van Dijk en Lya Jongeling twee periodes van vier jaar volgemaakt en dus in principe niet meer herbenoembaar. Vanwege de coronaperiode hebben wij het college voorgesteld hun lidmaatschap met een jaar te verlengen. Wij konden zo nog langer van hun kennis en ervaring gebruik maken en bovendien maakten de lockdowns werving van nieuwe leden lastig. Het college ging daarmee akkoord.

In juni namen wij afscheid van onze ambtelijk secretaris, mevrouw Vivienne Hogendoorn, vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Vivienne heeft de adviesraad ruim vier jaar op een uiterst plezierige en deskundige wijze ondersteund. In haar plaats werd per 1 september mevrouw Andrea de Zeeuw-Noorderveen benoemd tot ambtelijk secretaris.

3. Adviezen

Zoals in de inleiding al is vermeld, werden in 2021 een vijftal adviezen uitgebracht, alle gevraagd. De volledige tekst van de adviezen en brieven en ook de reactie van het college van B&W daarop, kan

worden nagelezen op de website van de adviesraad (www.asd-nieuwegein.nl). Hieronder wordt de kern ervan kort weergegeven.

3.1) Woonwijs

De adviesraad adviseerde positief over het programma Wonen, welzijn en zorg 2022-2026. Dit programma is een voortzetting van het programma Woonwijs 2016-2021, waarin de gemeente het zo lang mogelijk zelfstandig wonen van oudere inwoners en inwoners met een beperking probeert te stimuleren. Aan de totstandkoming van dit nieuwe programma ging een aantal bijeenkomsten vooraf met vertegenwoordigers van verschillende partijen, zoals de woningcorporaties, huurdersverenigingen en organisaties voor maatschappelijke opvang. Ook leden van de adviesraad namen hieraan deel. De adviesraad was positief over de hieruit voortvloeiende beleidsnota, maar had ook kanttekeningen. Zo waarschuwden wij ervoor om met beide benen op de grond te blijven staan. Wij drongen er bij de gemeente met name op aan om in de afspraken met woningcorporaties en commerciële partijen waarborgen op te nemen dat zij de gemaakte afspraken ook daadwerkelijk nakomen. Een ander punt waarvoor wij aandacht vroegen is de aansluiting bij wensen van bewoners. In het bijzonder drongen wij aan op meer ruimte voor bewonersinitiatieven.

3.2) Inkoopstrategie Wmo-individuele begeleiding en Jeugdzorg

Vanaf 2020 werkt de gemeente Nieuwegein in Lekstroomverband aan de vernieuwde inkoop van de Wmo-individuele begeleiding en de Jeugdzorg. Bestaande contracten met aanbieders lopen in 2022 af. De inkoopstrategie is gesplitst in een deel voor jeugdzorg en een deel voor de Wmo-individuele begeleiding. De adviesraad heeft daarom ook voor elk onderdeel apart geadviseerd, maar op hoofdlijnen komen onze commentaren overeen. Zo vinden wij het in het algemeen positief dat er met de nieuwe inkoopstrategie beter naar gestreefd wordt om de zogenaamde transformatiedoelen te realiseren. In dit kader moet er gedacht worden aan betere preventie en meer aansluiting bij de wensen van de inwoners. In het bijzonder bij de inkoopstrategie jeugdzorg hebben wij erop aangedrongen om nadrukkelijker de regie over het hele proces van hulpverlening – van aanmelding en diagnose tot uitvoering – bij de inwoner zelf te leggen. Belangrijke onderdelen van de nieuwe inkoopstrategie vormen ook de realisatie van een betere inzet van het zogenaamde voorliggend veld (algemeen toegankelijke voorzieningen en hulp van vrijwilligers-(organisaties) en een betere casusregie door het sociaal team (Geynwijs). In principe stemt de adviesraad in met deze plannen, maar wij hebben er wel op gewezen dat dit niet ten koste mag gaan van de kwaliteit van dienstverlening. Wij hebben erop gewezen dat meer inzet van vrijwilligers onzekerheden met zich meebrengt met betrekking tot de beschikbaarheid. De organisatie van Geynwijs is nu beter op orde dan een aantal jaren geleden. Nieuwe taken daaraan toevoegen zonder de vereiste financiële middelen zou die positieve ontwikkeling in de dienstverlening in gevaar kunnen brengen.

3.3) Evaluatie lokaal werkteam

In ons advies over de Innovatieagenda hebben wij veel waardering uitgesproken voor de manier waarop de sociale werkteams inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt tot voor hen passende arbeidsactiviteiten te begeleiden, waarbij andere leefomstandigheden dan alleen de arbeidsbeperking worden meegenomen. Wij adviseerden positief over de voorstellen om deze werkteams te continueren. Wel maakten wij daarbij de aantekening dat het accent op de lokale inzet het zicht op regionale en vooral bovenregionale mogelijkheden ontnemt. Wij gaven het college

daarom als advies mee om meer in te zetten op regionale sturing met Werk en Inkomen Lekstroom als coördinerende- en sturende factor.

3.4) Evaluatie WSW

Als gevolg van de invoering van de participatiewet in 2015 werden in 2017 de bestaande voorzieningen voor inwoners in de WSW ontmanteld. Beoogd doel was om zoveel mogelijk personen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar 'regulier' werk te leiden. Alleen voor hen voor wie dit onmogelijk was, werd een werkvoorziening gecreëerd die vergelijkbaar is een met de oude sociale werkplaatsen. In 2021 werd deze voorziening (WerkWijss) geëvalueerd. Uit deze evaluatie blijkt dat de betrokken werknemers over het algemeen positief zijn over de wijze waarop de overgang van de oude naar de nieuwe situatie heeft plaatsgevonden. Ook positief oordelen zij over de nieuwe werkomgeving. Wel bleek dat er onduidelijkheid is over wie hun eerste aanspreekpersoon is bij vragen en problemen. In ons advies hebben wij daarom aangedrongen op helderder structuren, dichter bij de werkplaats en de teamleiders zelf.

5. Vergaderingen

Door corona hebben we ook in 2021 vooral online vergaderd. Tweemaal konden we fysiek bij elkaar komen: in juni en in september. De andere bijeenkomsten van de voltallige adviesraad werden digitaal gehouden of zijn vervangen door digitale groepsgesprekken. In gesprekken met vier of vijf personen vindt dan meer gedachtewisseling plaats dan in een bijeenkomst met vijftien. Er is afgelopen jaar dan ook veel in kleinere groepen overlegd, zoals over de voorbereiding van de voornoemde adviezen. Concepten daarvan werden schriftelijk of digitaal met de voltallige adviesraad afgehandeld.

Veel aandacht ging tijdens deze bijeenkomsten natuurlijk uit naar corona; hoe wij het zelf ervaren, maar ook welke signalen wij opvingen uit de Nieuwegeinse samenleving. Langzamerhand verschoof de aandacht daarbij ook van de onmiddellijke naar de lange termijngevolgen. In dat kader namen we ook een aantal malen deel aan bijeenkomsten die de gemeente zelf organiseerde met inwoners en organisaties. Opmerkelijk genoeg was een belangrijke conclusie van veel organisaties dat inwoners over het algemeen behoorlijk zelfredzaam zijn. Zorgen werden wel uitgesproken over eenzaamheid, niet alleen onder ouderen, maar ook onder jongeren, meer depressieve gevoelens en uiteraard de financiële consequenties. Maar tegelijkertijd bleek dat de compensatieregelingen van de overheid ervoor zorgden dat weinig mensen in onmiddellijke armoede vervielen. Over het algemeen konden wij ook vaststellen dat het college zeer alert en adequaat op de wisselende situaties inspeelde. Na het improviseren van het begin van de pandemie, was nu duidelijk op welke wijze op mogelijke consequenties ingespeeld moest worden. Veel overleg was er tussen gemeentelijke beleidsmedewerkers, de medewerkers van Geynwijs en diverse lokale partners om signalen op te vangen en waar nodig snel te kunnen handelen.

Maar, zoals al in de inleiding gezegd, langzamerhand keerden ook de 'gewone' agendapunten terug op de agenda. Zo maakten wij in maart kennis met de nieuwe programmaleider van het transformatieprogramma, Anne Derksen en bespraken met haar de stand van zaken in het sociaal domein. In het bijzonder liepen we met haar vooruit op de afronding van dit omvangrijke programma. Voor en net na de zomer waren we druk met het adviseren over de inkoopstrategieën Wmo-individuele begeleiding en jeugdzorg. Hieraan gingen informatieve bijeenkomsten door het regionale inkoopteam met collega's uit andere adviesraden vooraf. In het najaar hadden we ook een bijeenkomst met het afdelingshoofd van Geynwijs en met de gemeentelijke ombudsfunctionaris om de stand van zaken bij de organisatie Geynwijs en de klanttevredenheid door te nemen. De

decembervergadering was voor het grootste deel gewijd aan de evaluatie van de transformatie-agenda sociaal domein. Onder de inspirerende leiding van Jan Poppe gaven de leden van de adviesraad aan welke onderdelen van die agenda zij als succesvol afgerond beschouwen, welke onderdelen goed lopen, maar nog wel aandacht verdienen en welke onderdelen echt nog onvoldoende van de grond zijn gekomen. In dit gesprek keken wij nog vooral terug op de afgelopen jaren. In volgende vergaderingen wordt gekeken welke opgaven voor de komende tijd, volgens ons, hieruit voortvloeien. De bedoeling is dat we dit in de vorm van een manifest meegeven aan het nieuwe college dat na de verkiezingen van 16 maart 2022 gevormd gaat worden.

Ten slotte namen wij in juni afscheid van onze gewaardeerde ambtelijk secretaris Vivienne Hoogendoorn. Vivienne heeft vanaf 2016 de adviesraad op een voortreffelijke en aimabele wijze ondersteund. In september maakten wij vervolgens over en weer uitvoerig kennis met haar opvolger, Andrea de Zeeuw-Noorderveen.

6. Werk- en Taakgroepen

De adviesraad kent werk- en taakgroepen. Er zijn vier vaste werkgroepen: Zorg en Welzijn; Jeugd; Wonen en Toegankelijkheid; Participatie, Werk en Inkomen. Elk van de werkgroepen heeft een eigen agenda en de leden ervan komen regelmatig bijeen om zich op de hoogte te stellen van de situatie op het eigen werkgebied. Zij volgen landelijke en lokale ontwikkelingen en onderhouden contacten met organisaties die werkzaam zijn op hun terrein. De werkgroepen bereiden ook adviezen voor die betrekking hebben op het werkgebied van de betreffende werkgroep. Daarnaast kent de adviesraad taakgroepen. De taakgroepen zijn tijdelijk en worden samengesteld om een specifiek onderwerp nader onder de loep te nemen. Dat kan zijn om een gevraagd advies, waarbij het onderwerp het domein van een werkgroep overstijgt, voor te bereiden. Maar we stellen ook taakgroepen samen om zelfgekozen onderwerpen te onderzoeken. Het werk van de werk- en taakgroepen loopt dus nogal eens door elkaar. Dat was zeker in 2021 het geval doordat de lockdowns het reguliere bijeenkomen van de werkgroepen bemoeilijkte en we tegelijkertijd meer met kleinere (taak-)groepen werkten.

De werkgroep Jeugd heeft rondom een aantal individuele signalen onderlinge contacten en uitwisselingen gehad met verschillende inwoners en organisaties. Nadrukkelijker hebben de leden zich bezig gehouden met de voorbereiding van de inkoop van de jeugdhulp, waarvoor in samenwerking met andere gemeentes voorbereidingen in gang zijn gezet. Daarbij is met name aandacht gevraagd voor de betrokkenheid van cliënten en voor het versterken van de regierol van de cliënten. De werkgroep heeft een voorbereiding gemaakt voor een informatiebijeenkomst van de raad over de kritische periode 18-/18+; de overgang van 'jeugd'; waarbij er risico ontstaat dat jongeren in die overgang uit beeld raken. Al in 2020 was hierover door de werkgroep een notitie voorbereid en opgesteld. Deze notitie werd in een Avond van de Raad in maart besproken.

In verband met het aflopen van de 'transitiefase' is er aandacht besteed aan de vorderingen op het gebied van het deelgebied 'jeugd', de plannen die er in de voorgaande fases geweest zijn, de pilots die al of niet een goede of minder goede rol gespeeld hebben. Bijzondere pilot daarin was het volgen van het proefproject IPPG vanuit het rijk, waarbij het de bedoeling was om juist grens doorbrekend te kunnen werken. Helaas moest daarbij geconstateerd worden dat het proefproject geen succes was en zonder iets te realiseren beter gestopt kon worden.

De leden van de werkgroep Zorg en Welzijn hebben individueel hun externe contacten onderhouden en waar mogelijk uitgebreid. Onder andere hebben leden een bijeenkomst gehad met de gemeenteambtenaar over ontwikkeling van Plan van aanpak rondom dementie. Ook heeft het contact met het steunpunt mantelzorg doorgang kunnen vinden. Helaas is de dag van de Mantelzorg

afgeblazen. De leden van de werkgroep hebben meerdere webinars en lezingen gevolgd om hun deskundigheid op deelgebieden te vergroten. Verder hebben zij zich verdiept in nieuwe opzet van de uitvoering van de invulling recreatieve dagbesteding.

Een terugkerend gesprekspunt in de werkgroep is positieve gezondheid en alles wat daarmee samenhangt. Denk aan het nieuwe gezondheidshuis de Componist waar Zorg en Welzijn met elkaar verbonden worden. Ook deze ontwikkeling zullen wij blijven volgen. Eén van de leden is naar de dag geweest van “Samen naar Gewoon Gezond”.

De activiteiten van de werkgroep Wonen en toegankelijkheid vielen in 2021 voor een deel samen met de taakgroep Wonen en zorg. In dat kader is het advies over het programma Woonwijs voorbereid. Aansluitend daarop wil de taakgroep via veldwerk, dus het interviewen van direct betrokkenen, leidinggevend en bewoners van woonzorglocaties in Nieuwegein meer zicht krijgen op de functionaliteit en met name het welbevinden van de bewoners in deze locaties (Meanderpark en Luifelstede).

7. Contact met de gemeente

De adviesraad heeft een intensief en plezierig contact met de gemeente. Langzamerhand is de gewoonte ontstaan dat de adviesraad vroegtijdig betrokken wordt bij het opstellen van nota's, verordeningen en collegebesluiten. Wij worden door beleidsmedewerkers geïnformeerd en kunnen al in de fase van de ontwikkeling van beleid meedenken en onze inbreng geven. In 2021 gebeurde dat onder meer bij de voorbereiding van de adviezen rondom de inkoopstrategie Wmo-individuele begeleiding en Jeugdzorg en Woonwijs. Ook zijn wij meestal aanwezig bij bijeenkomsten met inwoners en organisaties over bepaalde onderwerpen. Dit alles laat uiteraard onverlet dat we onze onafhankelijkheid bewaren. Over en weer wordt deze werkwijze zeer op prijs gesteld. Behalve met beleidsmedewerkers is er regelmatig (circa 1 x per 6 weken) overleg tussen een afvaardiging van de adviesraad en de drie wethouders die delen van het sociaal domein in portefeuille hebben. In toenemende mate is er ook contact met de regionale backoffice Lekstroom en met vertegenwoordigers van adviesraden uit deze regio over de voorbereiding van inkooptrajecten. Afgesproken is om dit contact te intensiveren omdat de uitvoering van steeds meer gemeentelijk beleid in regionaal verband plaats vindt.

In het overleg met de wethouder(s) worden uitgebrachte en komende adviezen besproken en wordt de agenda van het college van B&W en de gemeenteraad doorgenomen. De voorzitter van de adviesraad heeft daarnaast regelmatig contact met de programmaleider sociaal domein van de gemeente Nieuwegein om de agenda's van gemeente en adviesraad op elkaar af te stemmen.

Alle adviezen van de adviesraad worden ter kennis gebracht van de gemeenteraad. Leden van de adviesraad volgen de Avonden van de Stad waar de, van hun advies voorziene, collegevoorstellen worden besproken of waar informatie wordt gegeven over lopende onderwerpen. Deze Avonden zijn op het moment van schrijven alleen digitaal te volgen. Daardoor missen we het persoonlijk contact met gemeenteraadsleden. Ook is er contact met de Rekenkamercommissie van de gemeente Nieuwegein om op de hoogte te blijven van elkaars activiteiten en agenda's. Begin 2021 hebben wij een oriënterend gesprek gevoerd met de commissie over het geplande onderzoek naar de uitvoering van de jeugdzorg. Het verslag daarvan is in december 2021 verschenen en wordt in 2022 besproken met de gemeenteraad. Wij zullen daar uiteraard kennis van nemen en ook onze bijdrage aan deze discussie leveren.

8. Contacten met inwoners

Leden van de adviesraad bezoeken lokale en andere bijeenkomsten om zich op de hoogte te stellen van ontwikkelingen die met het oog op de adviestaak van de adviesraad van belang kunnen zijn. Wij onderhouden contacten met velerlei lokale organisaties en personen, zoals de Algemene Hulpdienst, Handje Helpen, het Vrijwilligershuis, de Wijkplatformen, Stichting Vluchteling, patiëntenvereniging Hersenletsel, de belangenvereniging voor ouders van kinderen met autisme, Steunpunt Mantelzorg, MOvactor, Stichting Leergeld, Cliëntenraad WIL, etc. Deze contacten leveren ons veel informatie op over de gang van zaken in het sociaal domein in Nieuwegein. Ook vangen we veel signalen op uit allerlei rapportages en nieuwsbrieven die we van organisaties van binnen en buiten de gemeente ontvangen. Zulke signalen worden in de vergadering besproken.

De adviesraad heeft een eigen website (www.asd-nieuwegein.nl) waarin we onszelf en onze adviezen presenteren en inwoners in de gelegenheid stellen om in contact te treden met de adviesraad. Van deze laatste mogelijkheid wordt nog mondjesmaat gebruikt gemaakt.

9. Financiën

Zoals uit bijgevoegd financieel overzicht (bijlage 1) blijkt, sloot de jaarrekening met een batig saldo. Voor een belangrijk deel is dit een gevolg van de coronasituatie. Congressen en symposia werden geschrapt of vervangen door – vaak gratis – online bijeenkomsten. Daardoor werd voor deelname aan congressen en voor scholing weinig uitgegeven. Ook ons jaarlijkse eindejaarsdiner kon niet doorgaan. Ter vervanging hiervan hebben wij een kerstattentie aan de leden uitgedeeld.

10. Toekomstplannen

Op het moment van schrijven van dit jaarverslag zitten we hopelijk aan het einde van de zware consequenties van de coronapandemie. Bijna alle maatregelen zijn opgeheven en er kan weer live vergaderd worden. Onze eerste prioriteit zal daarom zijn om onze contacten met de inwoners van Nieuwegein aan te halen en te verstevigen. Dit is te meer belangrijk omdat wij in 2022 veel vacatures hebben. We zullen dus ook de stilgelegde activiteiten van de werk- en taakgroepen weer gaan hervatten. Daarvoor is het essentieel dat wij betrokken inwoners kunnen ontmoeten, liefst in hun dagelijkse omgeving.

In 2022 loopt de Transformatieagenda 2017-2021 af. Met dit programma wilde de gemeente het sociaal domein inhoudelijk vernieuwen waarbij drie doelen centraal stonden: (1) passende ondersteuning bieden voor inwoners, jong en oud, die dit nodig hebben; (2) een hoog niveau van participatie door alle inwoners, met en zonder beperking; en (3) deze doelen realiseren binnen beschikbare financiële middelen. Belangrijke instrumenten om tot realisering van deze doelen te komen zijn integraal werken, nadruk op preventie (veerkracht versterken en herstellen), en vroege signalering van problemen. De adviesraad heeft de afgelopen jaren de planning en uitvoering van deze transformatie-agenda nauwgezet gevolgd. Wij zullen ons nu dus ook buigen over de vraag wat de resultaten zijn en wat dat betekent voor toekomstig beleid. In 2021 hebben wij daar al een begin mee gemaakt en in 2022 zullen wij de resultaten daarvan voorleggen aan de nieuwe gemeenteraad. Duidelijk is dat de uitgaven voor Wmo en Jeugdzorg hoger uitvallen dan gepland en dat de gemeentelijke reserve voor het sociaal domein uitgeput raakt. Dat betekent dus dat we de keuzes die het college gaat maken om deze tekorten op te vangen kritisch zullen volgen en waar nodig met eigen voorstellen zullen komen.

Het college heeft al aangekondigd in 2022 met een nieuwe kadernota Jeugd te komen en ook is een beleidsnota Lokaal Preventief Gezondheidsbeleid in voorbereiding. Beide thema's zullen onze aandacht krijgen.

Daarnaast zullen wij onze eigen agendapunten oppakken en voortzetten, zoals over de inzet van ervaringsdeskundigheid in de verschillende onderdelen van het sociaal domein en de huisvesting van inwoners uit de maatschappelijke opvang en beschermd wonen. Bij dit laatste zal onze aandacht niet alleen uitgaan naar de huisvesting van de kwetsbare inwoners, maar ook naar de integratie in de wijk en de betrokkenheid van overige bewoners.

Ten slotte zien we dat gemeentelijk sociaal beleid in toenemende mate voorbereid en uitgevoerd wordt in regionale samenwerkingsverbanden. De contacten die we al hebben met vertegenwoordigers van adviesraden uit andere gemeenten zullen daarom verder uitgebreid worden, waarbij met name de verhouding tussen het regionale en het lokale niveau aandacht verdient.

Bijlage 1.

FINANCIEEL OVERZICHT 2021 Adviesraad Sociaal Domein	BEGROTING 2022	BEGROTING 2021	WERKELIJK 2021	VERSCHIL 2021
Opleiding en kennisbevordering	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 996,00	€ 2.004,00
Algemene kosten	€ 3.059,00	€ 3.009,00	€ 2.393,63	€ 615,37
Waarderingen/Attenties	€ 500,00	€ 500,00	€ 434,59	€ 65,41
Website en Hosting	€ 1.250,00	€ 600,00	€ 752,79	€ -152,79
Advertentiekosten	€ 1.500,00	€ 2.000,00	€ -	€ 2.000,00
Leden	€ 10.512,00	€ 10.312,00	€ 9.672,00	€ 640,00
Voorzitter	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ -
Externen	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
Totalen	€ 21.421,00	€ 21.021,00	€ 15.749,01	€ 5.271,99

Bijlage 2: Samenstelling van de Adviesraad Sociaal Domein

Per 31 december 2020	Per 31 december 2021
Dhr. P. Selten (Peter) <i>Voorzitter ASD</i>	Dhr. P. Selten (Peter) <i>Voorzitter ASD</i>
Dhr. V. Beringen (Vincent)	Dhr. V. Beringen (Vincent)
Dhr. J. van Dijk (Jos)	Dhr. J. van Dijk (Jos)
Mw. F. Hage (Francis)	Dhr. F. Horst(Frans)
Dhr. F. Horst (Frans)	Mw. F. Hage (Francis)
Dhr. A. Jongejan (Aart)	Dhr. A. Jongejan (Aart)
Mw. L. Jongeling (Lya)	Mw. L. Jongeling (Lya)
Dhr. E. Lasut (Ed)	Mw. B. Karmous (Besma)
Mw. B. Mooijenkint (Briëlle)	Mw. B. Mooijenkint (Briëlle)
Dhr. K. Mulder (Kees)	Dhr. K. Mulder (Kees)
Mw. M. Van der Pol-Bessems (Marlon)	Mw. M. Van der Pol-Bessems (Marlon)
Dhr. J. Poppe (Jan)	Dhr. J. Poppe (Jan)
Dhr. J. Smulders	Dhr. J. Smulders
Dhr. W. Verhaak	Dhr. W. Verhaak (Wim)
Dhr. J. van Zoelen (Jon)	Dhr. J. van Zoelen (Jon)
Vacature	vacature
Mw. V. Hogendoorn (Vivienne) Ambtelijk secretaris (tot 1 juli)	Mw. A. De Zeeuw-Noorderveen (Andrea) Ambtelijk secretaris (vanaf 1 september)