

Amendement **Garantiebanen GGDrU**

De gemeenteraad van Nieuwegein, in vergadering bijeen op 20 februari 2020, ter bespreking van de zienswijze op GGDrU Kaderbrief 2021 (2020-004).

Overwegende dat:

- De Wet Banenafpraak¹ bedoeld is om garantiebanen te realiseren voor de mensen met afstand tot arbeidsmarkt die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.
- Het realiseren van duurzame werkgelegenheid voor mensen uit de doelgroep een maatschappelijke opdracht is voor GGDrU.

Constaterende dat:

- GGDrU conform Wet Banenafpraak ca. 8 of 9 garantiebanen moet realiseren.
- GGDrU tot zover 1 garantiebaan heeft gerealiseerd.
- Een jaar eerder in haar Kaderbrief, GGDrU in 2019 nader beleid en verdere activiteiten op dit gebied heeft beloofd.²
- Uit de inventarisatie door het college uitgevoerd³ en uit informatie verkregen via de technische vragen we niet kunnen opmaken in hoeverre GGDrU voldoende actie onderneemt om daaraan te voldoen.
- GGDrU aan 4 statushouders een werkervaringsplaats biedt. Alhoewel deze inzet in de geest van de wet past om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te faciliteren op weg naar een baan, betekent het voor deze mensen geen baangarantie.

Besluit om:

Aan het raadsbesluit punt 2 toe te voegen:

"In de zienswijze het bestuur van de GGDrU op te dragen om te voldoen aan het quotum van de Wet Banenafspraken, hieraan in haar beleidsvoornemens prioriteit te geven en in de begroting de benodigde middelen op te nemen."

De zienswijze hierop aan te passen.

GroenLinks
Mladen Acinger

PvdA
Emiel Holtermann

SP
Martijn Stekelenburg

VSP
Herman Beeuwkes

¹ Een belangrijk onderdeel van in 2013 afgesloten Sociaal akkoord is een aanpak om mensen met een arbeidsbeperking aan de slag te helpen bij reguliere werkgevers. De overheid heeft zich garant gesteld voor 25.000 banen voor mensen met een arbeidsbeperking, te realiseren vóór 2024. Deze Banenafpraak is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten die op 1 april 2015 is ingegaan. De extra banen zijn bedoeld voor mensen die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. In het doelgroepregister zijn de mensen opgenomen die onder de banenafpraak vallen: mensen die onder de Participatiewet vallen en niet 100 procent van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen; mensen in de Wajong die kunnen werken; mensen met een Wsw-indicatie; mensen met een Wiw-baan of ID-baan; leerlingen en schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO); schoolverlaters van het praktijkonderwijs (PRO).

² Kaderbrief 2020, Pg 8.

Bron: <https://portal.ibabs.eu/Agenda/View/14d340a4-f0bd-4273-9bbc-166fe087373f/10000000/2019#>

³ "Door de aard van het werk van de GGD, gespecialiseerd werk en vaak alleen in spreekkamers, is het voor de GGD-en lastig om veel banen te creëren die bij de huidige letter van de wet passen. Binnen GGDrU is op een aantal punten wel invulling gegeven aan deze wet. Zo is het een vast onderdeel van de Programma's van Eisen aanbestedingen van diensten/middelen. In de aanbesteding weegt dit onderdeel zwaar. Ook wordt aan leveranciers gevraagd wat zij gedaan hebben op dit vlak. Op een aantal plekken in de organisatie worden ook personen ingehuurd met een afstand tot de arbeidsmarkt (mn. facilitair vlak)."

Bron: <https://portal.ibabs.eu/ListEntry/View/d41320ab-355a-48a5-988a-4d74a37e98e6>