

Geachte voorzitter van de raad, beste Frans,

De SP wil graag op 31 mei 2016, dus zo snel mogelijk een interpellatie debat over het volgende:

In de afgelopen maanden ontving de SP verschillende signalen van problemen bij Movactor. In eerste instantie betroffen het klachten over de dienstverlening richting onze inwoners. Signalen over activiteiten die wegvielen op buurtpleinen, stijgende koffieprijsen, onduidelijke openingstijden, enzovoorts.

Maar in de laatste weken komen daar de stevige signalen bij van medewerkers, ex-medewerkers en vrijwilligers. Een bloemlezing uit de reacties: 'Er heerst een angstcultuur', 'Tijdens overleggen mag je niets vragen', 'Ze hebben geen idee van de doelgroepen die wij bedienen'.

De situatie baart ons, samen met medewerkers en vrijwilligers, ernstige zorgen. Wij hebben daarom een aantal vragen over het management, de dienstverlening en activiteiten op de buurtpleinen, de situatie voor de werknemers en de positie van de vrijwilligers waar wij snel een antwoord op willen hebben. Omdat de situatie zeer ernstig is vraagt het om onmiddellijk ingrijpen.

Onze vragen:

1. Medewerkers en vrijwilligers geven aan dat er een angstcultuur heerst en dat medewerkers niet zijn betrokken bij de organisatieverandering. Herkent u dit signaal en wat gaat u eraan doen?
2. Er schijnen gesprekken te zijn tussen Movactor en de gemeente over te lopen koers. Wat is de aard van die gesprekken en hoe gaat u de medewerkers en de raad daarin meenemen?
3. In de afgelopen maanden zijn er veel medewerkers ontslagen, dan wel zelf vetrokken. Een aantal mensen hebben burnout verschijnselen, zo hebben wij begrepen. Ook zijn er veel vrijwilligers afgehaakt. Herkent u ook deze signalen, wat is uw analyse van de oorzaken hiervan en wat gaat u eraan doen?
4. Er zijn activiteiten gestaakt, tegen de bridgeclub voor ouderen schijnt gezegd te zijn dat zij 'niet meer tot de doelgroep behoren'. Een opmerkelijke uitspraak. Kunt u aangeven welke activiteiten zijn gestaakt en met welke reden? Hoe past dit bij het gewenste toekomstbeeld van Movactor?
5. De voormalig directeur van Geynwijs schijnt door Movactor als interim directeur ingehuurd te zijn. Van medewerkers horen wij dat zij 'allerlei vriendjes invliegt voor klusjes'. Hoe kijkt het college aan tegen deze ontwikkeling en in hoeverre bent u hiervan op de hoogte? Welke rol ziet het college voor zichzelf in deze fase. Op welke termijn gaat er duidelijkheid komen voor de medewerkers?

6. Medewerkers wordt verteld dat er weinig meer kan, dat bepaalde activiteiten zullen ophouden omdat er een dreigende kwestie is met de BTW. Deze dreiging wordt bij de medewerkers neergelegd wanneer zij zich roeren en proberen informatie te krijgen over de koers en de gang van zaken in de laatste maanden. Herkent u dit beeld en kunt u een duiding geven van deze BTW kwestie? Moet de gemeente die kwestie niet gewoon oplossen en is het dan niet onjuist dat dit probleem als pressiemiddel richting de medewerkers wordt gebruikt?

Met vriendelijke groet,
namens de SP fractie
Annie van den Heuvel