Motie: 'Wie voor Nieuwegein werkt, moet discriminatie herkennen'. M14

De gemeenteraad van Nieuwegein, in vergadering bijeen op 12 november, ter bespreking van de Begrotingsraad

Constaterende dat:

- artikel 1 van de Grondwet bepaalt dat iedereen in Nederland in gelijke gevallen gelijk moet worden behandeld en dat discriminatie niet is toegestaan;
- de Gemeente Nieuwegein een grote verantwoordelijkheid heeft om inwoners gelijkwaardig en zonder discriminatie te behandelen;
- het coalitieakkoord 2026–2030 in paragraaf 2.1 expliciet uitspreekt dat discriminatie in Nieuwegein niet wordt geaccepteerd en dat iedereen een gelijkwaardige en respectvolle behandeling verdient;
- het coalitieakkoord in diezelfde paragraaf inzet op inclusie en op een stad waar iedereen zich thuis voelt en zichzelf kan zijn;
- het coalitieakkoord de leefwereld van inwoners als vertrekpunt neemt en inzet op betere dienstverlening en toegankelijke digitale voorzieningen, met behoud van persoonlijk contact voor wie dat nodig heeft;
- ambtenaren dagelijks besluiten nemen en werkzaamheden uitvoeren die directe gevolgen kunnen hebben voor inwoners;
- discriminatie niet altijd bewust of zichtbaar plaatsvindt, maar ook kan ontstaan door aannames, vooroordelen, werkprocessen, gegevensgebruik en het gebruik van algoritmes;
- de landelijke Discriminatietoets, ontwikkeld in opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, overheidsorganisaties helpt om risico's op discriminatie in beleid, dienstverlening en werkprocessen te herkennen en te voorkomen;
- daarnaast verschillende landelijke trainingen en hulpmiddelen beschikbaar zijn om ambtenaren te leren discriminatie, vooroordelen en ongelijke behandeling in hun dagelijks werk te herkennen;

Van mening dat:

- voorkomen beter is dan achteraf herstellen wanneer inwoners door overheidshandelen worden gediscrimineerd;
- de gemeente zelf het goede voorbeeld moet geven en de afspraken uit het coalitieakkoord over inclusie en gelijkwaardige behandeling moet vertalen naar het dagelijks handelen van de eigen organisatie;
- iedere ambtenaar moet weten welke verantwoordelijkheid de overheid heeft om discriminatie en ongelijke behandeling te voorkomen;
- kennis over discriminatie en het herkennen van risico's daarop onderdeel moet zijn van een goede start en blijvend onderdeel moet zijn van het ambtelijk vakmanschap;
- Nieuwegein hiervoor gebruik kan maken van bestaande landelijke instrumenten en opleidingen;

verzoekt het college:

- ervoor te zorgen dat medewerkers van de gemeente Nieuwegein die beleid ontwikkelen, besluiten voorbereiden, nemen of uitvoeren, of rechtstreeks contact hebben met inwoners, leren hoe zij discriminatie en ongelijke behandeling in hun eigen werk kunnen herkennen en voorkomen;
- daarbij gebruik te maken van de beschikbare (landelijke) instrumenten en opleidingen, waaronder de Discriminatietoets en de door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties beschikbaar gestelde leermiddelen;
- te onderzoeken hoe deze kennis ook structureel onderdeel kan worden van bijscholing en professionele ontwikkeling van bestaande medewerkers;
- ervoor te zorgen dat iedere nieuwe ambtenaar bij de gemeente Nieuwegein tijdens het inwerktraject kennis krijgt over het herkennen en voorkomen van discriminatie en ongelijke behandeling in het eigen werk;
- de raad voor 1 maart 2027 te informeren over de wijze waarop dit wordt uitgevoerd;

en gaat over tot de orde van de dag.

Fractie CDA	LV/VSP	Pro Nieuwegein	D66	CU
Sevim Aksakal	Heleen Peters	Laila Assalmi	Wilma Kruithof	Madelon Voorthuijsen

VVD Nieuwegein
Stephanie de Wildt