

# Nieuwegein



## Gemeenteraad

**Onderwerp** Zienswijze begroting en bedrijfsplan 2027  
WerkwIJSS Beschut

**Datum** 23 juni 2026

## Raadsvoorstel

2026-232

**Afdeling**

**E-mailadres opsteller** [t.bloemendal@nieuwegein.nl](mailto:t.bloemendal@nieuwegein.nl)

**Portefeuillehouder** Ellie Eggengoor

## Onderwerp

Zienswijze begroting en bedrijfsplan WerkwIJSS 2027

## Gevraagd besluit

1. Een zienswijze aan WerkwIJSS af te geven, waarin:
  - a. de raad zich kan vinden in de voortzetting van de ingezette koers van WerkwIJSS gericht op beschut werk, arbeidsontwikkeling en doorstroom;
  - b. de raad het belang onderstreept van een financieel gezonde en betaalbare exploitatie en waardering uitspreekt voor de inzet hierop;
  - c. de raad aangeeft betrokken te willen blijven bij de verdere uitwerking van Expeditie Menskracht en de gevolgen daarvan voor WerkwIJSS;
  - d. de raad aandacht vraagt voor de herhuisvesting en verzoekt om actief geïnformeerd te blijven over de voortgang en de belangen van medewerkers.

## Inleiding

De stichting WerkwIJSS voert in nauwe samenhang met WIL en de lokale werkteams voor de deelnemende gemeenten het beschut werk uit voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op grond van de statuten biedt WerkwIJSS jaarlijks het bedrijfsplan en de begroting ter zienswijze aan de gemeenten aan.

Het bedrijfsplan en de begroting bouwen voort op de ingezette koers van voorgaande jaren. De daarin benoemde prioriteiten (arbeidsontwikkeling, organisatie, commercie, bedrijfsvoering en strategische sturing) geven richting aan de verdere ontwikkeling van WerkwIJSS.

De gemeenteraad wordt gevraagd een zienswijze te geven op het bedrijfsplan en de begroting 2027 van WerkwIJSS.

## **Wat er aan vooraf ging**

De deelnemende gemeenten worden jaarlijks gevraagd om een zienswijze te geven op het bedrijfsplan en de begroting van WerkwIJSS. Het voorliggende bedrijfsplan en de begroting bouwen voort op de ingezette koers van voorgaande jaren, waarbij de focus ligt op beschutte werkplekken, arbeidsontwikkeling en participatie.

De gemeenteraad wordt gevraagd een zienswijze te geven op het bedrijfsplan en de begroting 2027 van WerkwIJSS.

## **Gewenst effect**

WerkwIJSS in staat stellen om inwoners met een arbeidsbeperking passende werk- en ontwikkelplekken te bieden, met goede begeleiding en perspectief op verdere ontwikkeling en – waar mogelijk – doorstroom naar regulier werk.

## **Argumenten**

### *1.a.1 De voortzetting van de ingezette koers van WerkwIJSS is passend en wenselijk*

Het bedrijfsplan en de begroting bouwen voort op de bestaande inzet van WerkwIJSS gericht op het bieden van beschutte werkplekken, ontwikkeltrajecten en – waar mogelijk – doorstroom naar regulier werk. Deze koers sluit aan bij de gemeentelijke opgave om inwoners met een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt passende ondersteuning te bieden en te laten participeren naar vermogen.

### *1.b.1 Aandacht voor een financieel gezonde en betaalbare exploitatie is noodzakelijk*

WerkwIJSS combineert de maatschappelijke opdracht met aandacht voor het exploitatieresultaat en de betaalbaarheid. Dit is van belang om de voorziening toekomstbestendig te houden. Daarbij blijft spanning bestaan tussen intensieve begeleiding van medewerkers en productiviteit, en daarmee het exploitatieresultaat. De gemeenteraad onderschrijft het belang van deze balans en spreekt waardering uit voor de inzet van WerkwIJSS hierop.

### *1.c.1 De ontwikkeling van Expeditie Menskracht heeft mogelijke impact op WerkwIJSS*

De begroting is opgesteld op basis van 'going concern', waarbij de uitkomsten van Expeditie Menskracht nog niet zijn verwerkt. Deze ontwikkelingen kunnen in de toekomst gevolgen hebben voor de organisatie, samenwerking en financiering van WerkwIJSS. Het is daarom van belang dat de gemeenteraad betrokken blijft bij de verdere uitwerking en besluitvorming.

### *1.d.1 Herhuisvesting vraagt om verdere uitwerking en betrokkenheid van de raad*

De toekomstige herhuisvesting van WerkwIJSS is een belangrijk strategisch vraagstuk dat samenhangt met bredere ontwikkelingen binnen de werkketen. De gemeenteraad hecht eraan dat dit zorgvuldig wordt uitgewerkt, met oog voor de belangen van medewerkers, en wil actief geïnformeerd blijven over de voortgang.

## **Kantttekeningen**

### *1.a.1 De voortzetting van de huidige koers vindt plaats in een veranderende context*

De huidige koers van WerkwIJSS wordt voortgezet, maar vindt plaats in een veranderende context. Zo verkeren ontwikkelingen zoals Expeditie Menskracht nog in de uitwerkingsfase. De exacte gevolgen voor de uitvoering zijn op dit moment nog niet volledig duidelijk.

Wel wordt verkend hoe de samenwerking en organisatie van dienstverlening zich op termijn kan ontwikkelen. In dat kader wordt onder andere gekeken naar een mogelijke verdere integratie van WerkwIJSS binnen WIL. Dit is echter nog geen vastgesteld besluit.

Deze ontwikkelingen kunnen op termijn leiden tot bijstellingen in de uitvoering en positionering van WerkwIJSS.

### *1.b.1 De financiële ontwikkeling blijft onzeker*

Ondanks de inzet op een gezonde en betaalbare exploitatie blijft sprake van onzekerheden, onder andere door mogelijke fluctuaties in opbrengsten en kosten. Dit kan effect hebben op het werkplektarief en de gemeentelijke bijdrage.

### *1.d.1 De herhuisvesting is nog in een verkennende fase*

De herhuisvesting van WerkwIJSS is nog niet concreet uitgewerkt. Dit kan in de toekomst leiden tot aanvullende keuzes en financiële consequenties, waarbij de uiteindelijke impact nog onzeker is.

## **Financiële aspecten**

WerkwIJSS wordt gefinancierd door de regiogemeenten via de inkoop van beschutte werkplekken. Nieuwegein neemt in 2027 naar verwachting 26,2 fte af. De totale gemeentelijke bijdrage hangt af van het definitieve werkplektarief, maar past binnen de huidige begroting.

De begroting 2027 is opgesteld op basis van voortzetting van de huidige situatie. Ontwikkelingen zoals Expeditie Menskracht en herhuisvesting zijn nog niet financieel

verwerkt en kunnen later leiden tot aanpassingen van het werkplektarief en de gemeentelijke bijdrage.

Het minimale weerstandsvermogen van WerkwIJSS bedraagt € 120.917. Bij een negatief resultaat vullen de deelnemende gemeenten dit gezamenlijk aan, naar rato van het aantal ingekochte werkplekken. Voor 2026 wordt een negatief resultaat verwacht, waarvoor een totale bijstorting van € 282.000 nodig is. Het financiële effect voor Nieuwegein is afhankelijk van het aantal werkplekken en bedraagt circa 30%.

Belangrijke ontwikkelingen in de begroting zijn:

- Versterking van de begeleiding met 1 fte structureel vanaf 2026.
- Tijdelijke uitbreiding van de coördinatiefunctie in 2026; vanaf 2027 structureel 1 fte.
- Loonkostenstijging van 5,1%.
- Mogelijke extra kosten door de herijking van het WIL-functiehuis in 2026.
- Stijging van overige kosten (ICT, huisvesting en machines) met 2,3%.
- Na het beëindigen van WerkwIJSS Schoon komen alle algemene (loon)kosten voor rekening van WerkwIJSS Beschut.
- Er is voldoende werk, maar sinds medio 2024 verschuift het aanbod naar werkzaamheden met een lagere opbrengst.

Sinds 2026 betaalt de uitgetreden gemeente Vijfheerenlanden 120% van het geldende werkplektarief voor de afgenomen werkplekken.

Per saldo is voor 2027 een sluitende begroting (resultaat nul) opgesteld.

### **Communicatie aspecten**

De zienswijze van de gemeenteraad wordt na vaststelling verstuurd aan het bestuur van WerkwIJSS.

### **Uitvoering**

Na besluitvorming wordt de zienswijze doormiddel van de bijgevoegde brief aan WerkwIJSS verzonden.

### **Bijlagen**

1. Raadsbesluit zienswijze begroting en bedrijfsplan 2027 WerkwIJSS
2. Conceptbrief zienswijze begroting en bedrijfsplan 2027 WerkwIJSS
3. Begroting 2027 WerkwIJSS
4. Bedrijfsplan 2027 WerkwIJSS

**Bladnummer** 5/5

**Kenmerk**

**Onderwerp**

burgemeester en wethouders,

Ellie Liebregts  
secretaris

Marijke van Beukering-Huijbregts  
burgemeester